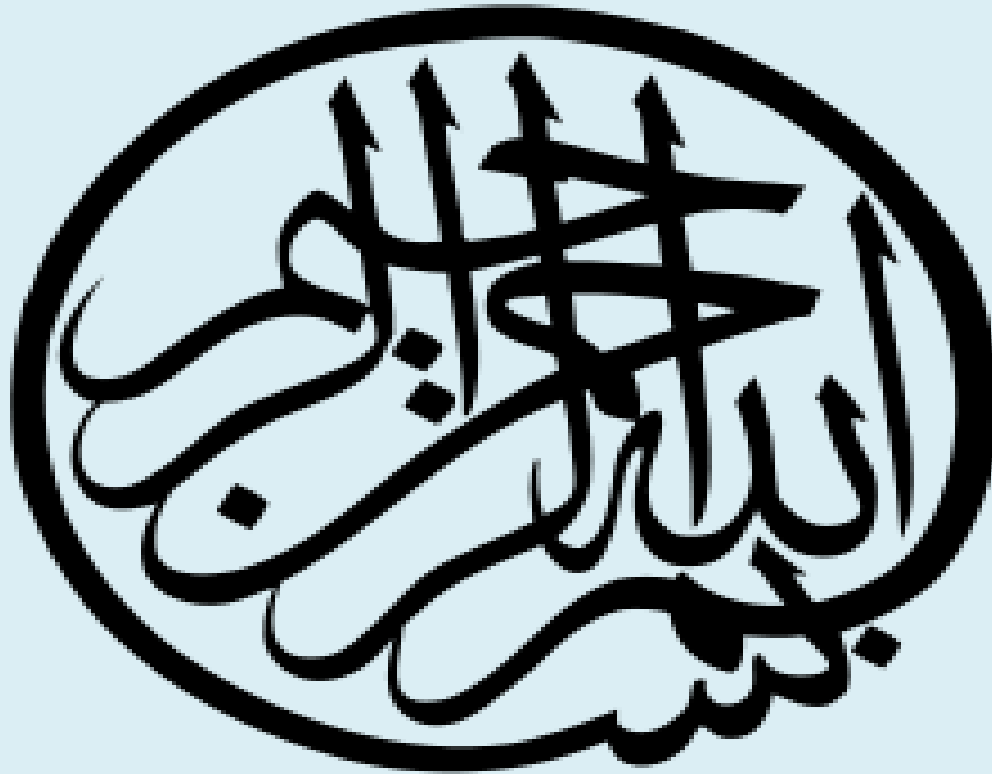


**مقایسه تطبیقی مشوق های مالی و حمایتی
ایران و کشورهای جهان در جهت
افزایش جمعیت**



مشوق های مالی و حمایتی در ج.ا.ایران

- پوشش بیمه اجباری درمان رایگان مادر و کودک از ابتدای بارداری تا پایان دو سالگی کودک برای کسانی که فاقد پوشش بیمه درمانی است.
- اختصاص سبد تغذیه رایگان ماهانه به صورت بن کالا شامل؛ پروتئین، لبنیات، برنج و حبوبات به میزان یک تا دو میلیون ریال به مادران باردار و دارای فرزند زیر ۲ سال حداقل برای ۳ دهک در آمدی پایین و نیازمندان براساس ارزش ریالی سال ۱۳۹۰ به عنوان سال پایه. (تبصره - اقلام سبد تغذیه رایگان توسط وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی تعیین می شود.)

- اختصاص بسته بهداشتی - درمانی رایگان شامل؛ مکمل‌های غذایی، دارو، آزمایش‌های دوره‌ای و موردی و معاینه‌های ماهیانه به مادران باردار و دارای فرزند زیر ۲ سال برای حداقل ۳ دهک درآمدی پایین و نیازمندان. (تبصره - اقلام بسته بهداشتی درمانی رایگان توسط وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی تعیین می‌شود.)

- پوشش کامل بیمه‌ای برای درمان ناباروری‌های اولیه و ثانویه.

- افزایش مدت مرخصی استعلاجی زایمان به ۹ ماه و مرخصی بدون حقوق به ۲۱ ماه و جمعاً به مدت ۳۰ ماه به ازای هر فرزند و در مجموع ۱۰ سال به صورت شناور با حفظ شغل برای همه شاغلان بخش دولتی و غیردولتی. (تبصره - مرخصی استعلاجی و بدون حقوق قابل بازخرید نمی‌باشد و حداکثر تا ۶ سالگی کودک قابل استفاده است.)

- اختصاص مرخصی استحقاقی ۲ هفته‌ای تولد فرزند به پدر. (تبصره - این مرخصی قابل بازخرید نیست.)
- اجرای کامل طرح آتیه فرزندان با مبنا قرار گرفتن ارزش ریالی سال ۱۳۸۹ به عنوان سال پایه.
- پرداخت هدیه تولد فرزند به مادر به صورت سکه بهار آزادی به صورت ذیل است: برای فرزند اول والدین زیر ۲۵ سال نیم سکه، برای فرزند دوم یک سکه، فرزند سوم یک و نیم سکه، برای فرزند دوم والدین ۲۵ تا ۲۹ سال نیم سکه، فرزند سوم یک سکه و فرزند چهارم یک و نیم سکه، برای فرزند سوم والدین ۳۰ تا ۳۹ سال نیم سکه، فرزند چهارم یک سکه؛

- افزایش سنوات تحصیلی دانشجویان مادر به ازای هر فرزند تا ۴ نیم‌سال و کاهش سقف واحدهای درسی در هر نیم‌سال تا سقف ۸ واحد.
- مراکز آموزش عالی موظفند در توزیع و تخصیص وام دانشجویی، وام ودیعه مسکن و همچنین تخصیص خوابگاه‌های دانشجویی، دانشجویان متأهل دارای فرزند را در اولویت قرار دهند.
- دانشجویان مادر دارای فرزند زیر ۳ سال می‌توانند تا ۵۰ درصد واحدهای درسی نظری دوره تحصیلی خود را به صورت نیمه حضوری یا مجازی بگذرانند. (تبصره – دستورالعمل اجرایی مربوط توسط وزارتین علوم، تحقیقات و فناوری و بهداشت، درمان و آموزش پزشکی تهیه و ابلاغ خواهد شد.)

- فراهم آوردن امکان حضور منعطف و کاهش ساعات کار موظف، ایجاد امتیازات خاص و تسهیلات لازم در طرح دورکاری و نیمه حضوری و سایر شیوه‌های مناسب اشتغال برای زنان باردار و مادران دارای فرزند زیر ۵ سال.
- حق عائله‌مندی در کلیه قوانین و مقررات استخدامی به دو برابر افزایش می‌یابد.
- پرداخت پاداش اولاد به صورت ماهانه و به صورت پلکانی در کلیه قوانین و مقررات استخدامی کشور.
- اعطای مشوق‌های مالیاتی به خانواده متناسب با تغییرات در بُعد خانوار از طریق تغییر در واحد مالیاتی از فرد به خانواده.

- **حمایت از طراحی، ساخت و واگذاری مسکن‌های چند نسلی به خانواده‌های گسترده.**
- **احتساب خانه‌داری به عنوان شغل و کمک به بیمه بازنشستگی زنان متأهل خانه‌دار با پرداخت بخشی از حق بیمه توسط دولت متناسب با درآمد خانواده.**
- **مادران شاغل دارای ۳ فرزند و بیشتر می‌توانند با داشتن هر میزان سابقه کار، علاوه بر میزان سنوات خود به ازای هر فرزند با یک سال افزایش سنوات بازنشسته شوند.**
- **مادران شاغل می‌توانند با هر میزان سابقه کار با همان میزان سنوات بازنشسته شوند.**

- پرداخت وام قرض الحسنه «فرزند» به مبلغ یکصد میلیون ریال به خانواده‌ها برای فرزندان سوم تا پنجم با بازپرداخت ۱۰ ساله و بدون الزام به سپرده‌گذاری توسط بانک‌های عامل بر مبنای نرخ پایه سال ۱۳۹۱. (تبصره - این تسهیلات به خانواده‌هایی که سن مادر حداکثر ۳۹ سال باشد، اختصاص می‌یابد.)

- کاهش مدت خدمت سربازی متناسب با سن ازدواج و تعداد فرزندان و افزایش حقوق و تسهیلات آنها با رعایت ضوابط و مقررات مورد عمل ستاد کل نیروهای مسلح.

سیاست‌های جمعیتی در کشورهای غربی

- صنعتی شدن کشورهای توسعه یافته و افزایش رفاه و سلامت ← کاهش تمایل عمومی برای فرزندآوری
- نتایج تحلیل‌های علمی در اواخر دهه ۶۰ میلادی و اوایل دهه ۷۰ میلادی: سالخوردگی جمعیت در صورت عدم تغییر در روند کاهش باروری

راهکار اولیه دولت‌ها: بهره بردن از سیاست مهاجرت‌پذیری برای جبران نیروی کار و عواقب سالخوردگی جمعیت

نتیجه: تغییر ترکیب نژادی جمعیت

راهکار ثانویه دولت‌ها: اتخاذ سیاست‌های حمایت از فرزندآوری

نتیجه: سخت شدن افزایش نرخ باروری با توجه به نهادینه بودن نرخ پایین آن





سیاست‌های جمعیتی در کشور آلمان

- پیشنهاد آنگلا مرکل: پرداخت حقوق ۱۸۰۰ یوروی برای مادرانی که مراقب فرزندان خود در خانه هستند.
- تصویب قانونی برای کمک به مهاجرانی که چندین سال در این کشور زندگی کرده و فرزندان‌شان تا ۱۷ سالگی در آلمان تدریس می‌کنند. (از جمله پرداخت کمک هزینه تحصیل و اختصاص سبدهای حمایتی جهت کمک مالی به آنها)
- ارائه طرح "گریستینا شرودر" وزیر امور خارجه آلمان مبنی بر: اختصاص مرخصی بدون حقوق به پدر بزرگها و مادر بزرگها جهت نگهداری از نوه‌هایشان
- حمایت کمک مالی به والدین شاغلی که به دلیل تولد فرزند و یا بواسطه نگهداری از فرزند خود دستمزدی دریافت نکرده‌اند به شکل زیر:
- پرداخت دو سوم دستمزد با افزایش ۳۷۵/۲ دلاری در هر ماه (برای والدینی که دستمزد دریافت نکرده‌اند)
- پرداخت ۱۰۰ درصد حقوق (برای والدینی که حقوق پایین تری دریافت می‌کنند)
- اگر یکی از والدین در مرخصی باشد تا ۱۲ ماه میتواند به صورت فوق در مرخصی بماند با ضمانت این مسئله که بعد از ۱۲ ماه به شغل قبلی خود بازگردد.
- اگر هر دو والدین در مرخصی باشند تا ۱۴ ماه می‌توانند اینگونه در کنار خانواده خود حضور داشته باشند.

سیاست‌های جمعیتی در کشور ایرلند

• اختصاص حقوق ماهیانه برای والدین بر اساس تعداد فرزندان (این قانون برای بچه‌های زیر ۱۶ سال و یا تا ۱۹ سال در حال تحصیل تمام وقت) که این حقوق به شرح زیر می باشد:



- یک بچه ۱۵ یورو
- دو بچه ۳۰۰ یورو
- سه بچه ۴۸۷ یورو
- چهار بچه ۶۷۴ یورو
- پنج بچه ۸۶۱ یورو
- شش بچه ۱۰۴۸ یورو
- هفت بچه ۱۲۳۵ یورو
- هشت بچه ۱۴۲۲ یورو

سیاست‌های جمعیتی در کشور انگلستان

- اختصاص ۵۲ هفته مرخصی زایمان برای زنان که ۳۹ هفته آن همراه با حقوق است به این صورت که در ۶ هفته اول دوره مرخصی ۹۰ درصد حقوق کامل پرداخت می‌شود و مابقی مرخصی به عنوان حداقل دستمزد برای پرداخت در نظر گرفته شده است.
- اختصاص حقوق هفتگی برای پدر و مادر به شکل زیر:
- بچه اول ۳/۲۰ پوند
- به ازای هر بچه اضافه، ۴/۱۳ پوند



سیاست‌های جمعیتی در کشور فرانسه

- ۱۶ هفته مرخصی زایمان برای مادران همراه با حقوق و مزایای کامل
- دریافت سالانه ۱۰۰۰ یورو کمک مالی در صورت داشتن بچه سوم
- مرخصی ۳ ساله به ضمانت اینکه به شغل خود بازگردند.
- تضمین قانونی دولت به خانواده‌ها در رابطه با پرداخت سالانه کمک هزینه های مالی فرزندان برای پیش دبستانی و دوران مدرسه و دانشگاه از سه سالگی تا سنین تعیین شده
- پرداخت بخشی از هزینه خدمتکار در صورت استخدام خدمتکار برای تولد فرزند
- اختصاص سبد کالا
- کاهش اخذ مالیات
- استفاده از امکانات دولتی برای فرزندان و خانواده‌ها





سیاست‌های جمعیتی کشور نروژ

دولت نروژ از دیرباز سیاستهای اجتماعی جامعی را طراحی کرده که جهت گیری اصلی آن خانواده بوده است . خاستگاه این سیاستها از ابتدا نه افزایش جمعیت بلکه ایدئولوژیهای معطوف به برابری جنسیتی و نیز رفاه کودکان و خانواده های آنان بود . این برنامه ها که بیشترین تاثیر را بر هزینه کودک داشتند عبارتند از :

(۱) تخفیف ساعات کاری به همراه دریافت مزایای شغلی برای پدران و مادران

نمونه: دادن مرخصی با حقوق به والدین جهت نگهداری فرزندان توسط بیمه ملی (سال ۱۹۵۶)

(۲) تصویب قوانین گسترده در زمینه ایجاد مراکز حمایتی غیرانتفاعی برای مراقبت روزانه از کودکان

نمونه: پرداخت کمک هزینه به والدین جهت استفاده از مراکز مراقبت خصوصی کودکان(سال ۱۹۹۸)

تأثیر سیاستها بر نرخ باروری در نروژ

ارتقاء الگوی باروری در کشورهای نروژی تبار در دهه ۱۹۸۰ و اوایل ۱۹۹۰ توجه عموم را به اثرات معطوف به افزایش جمعیت ، سیاستها و برنامه های حمایتی گسترده دولت از نهاد خانواده (سیاست جبران مالی مرخصی والدین و سیاست یارانه مراکز مراقبتی خصوصی) جلب کرد و پژوهشهایی با هدف بررسی اثرات این سیاستها بر باروری انجام شد . به طور مثال گاتیر و هازیوس (Gauthier & Hatzius, 1997) با بررسی تغییرات نرخ باروری ۲۲ کشور صنعتی در سالهای ۱۹۷۰ تا ۱۹۹۰ و در نظر گرفتن شاخص های مرتبط با به کارگیری این دو سیاست ، افزون بر سایر عاملهای موثر بر باروری ، و با تکیه بر داده های جمعی ، دریافتند که بین افزایش نرخ باروری و به کارگیری سیاست یارانه مراکز مراقبتی کودکان رابطه مثبتی برقرار است ، اما افزایش باروری با سیاست جبران مالی مرخصی والدین رابطه معناداری ندارد.

- پیمایشهای "خانواده و باروری" انجام شده در کشورهای اروپایی نیز بر تاثیر این سیاستها در رفتار باروری در سطح فردی تاکید کرده اند. در این تحلیلها بویژه بر تاثیر سیاست کشور سوئد (حمایت فوق العاده از مادرانی که طی سی ماه پس از تولد هر فرزند، فرزند بعدی را به دنیا می آورند) بر تولد فرزندان دوم و سوم تاکید شده است. بعلاوه مشاهده شده است که زنانی که همسرشان به هنگام تولد فرزند اول، از امکان مرخصی ویژه پدران برای کمک به آنها استفاده کرده اند، بیشتر محتمل بوده است که فرزند دوم را به دنیا آورند. به این ترتیب مشارکت فعال پدران در امر مراقبت نوزادان نیز ممکن است به افزایش باروری کمک کند.
- در نروژ اثر ترغیبی ناچیزی برای سیاست یارانه های مراکز مراقبتی و افزایش مبالغ آن بر تولد فرزند سوم، بویژه در مراکزی که هزینه های آنها پایین تر است ملاحظه شد.
- روانسون (Ronsen, 2004) در تحلیل تطبیقی فنلاند و نروژ ملاحظه کرد که بسط مساعدتها برای جبران مالی مرخصی های والدین نیز نقش انگیزشی مثبتی بر باروری (احتمال تولد فرزند دوم و سوم) دارد.



سیاست‌های جمعیتی کشور سوئد

- تخفیف ساعات کاری به همراه دریافت مزایای شغلی برای پدران و مادران



- تصویب قوانین گسترده در زمینه ایجاد مراکز حمایتی غیرانتفاعی برای مراقبت روزانه از کودکان
- برخورداری از مزایای مرخصی ویژه، برای مادرانی که تا ۳۰ ماه پس از تولد فرزند قبلی، فرزند دیگری بدنیا آورند.

مشروح سیاستهای کنترل جمعیتی کشورهای سنگاپور، کره جنوبی، نروژ و سوئد

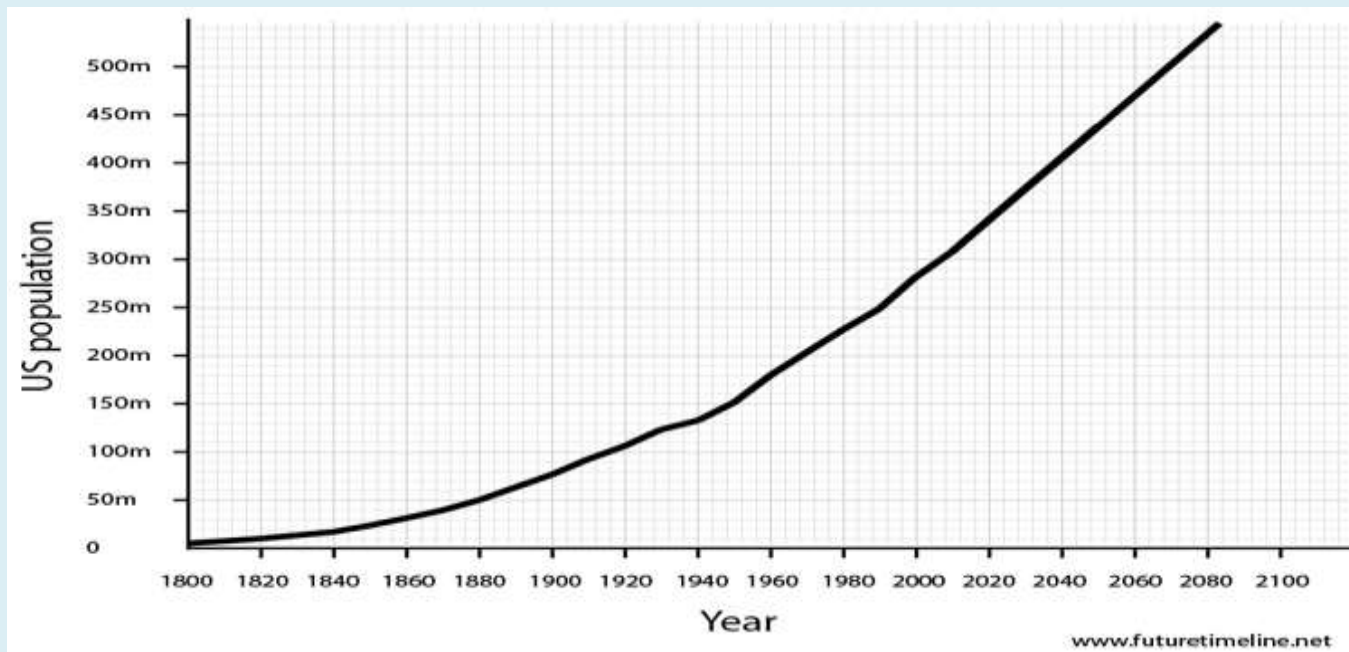


سیاست جمعیتی لازم است اما کافی نیست

تجربه تاریخی سوئد در دهه ۱۹۹۰، که سیاستهای جمعیتی معطوف به حمایت از خانواده در آن بخوبی طراحی و اجرا می شد، نشان داد که سیاستهای یاد شده اگرچه لازم اما کافی نیستند. در اوایل دهه ۱۹۹۰، سوئد با بحران اقتصادی مهمی مواجه شد که به افزایش بی سابقه سطح بیکاری انجامید. این بحران به زندگی جوانان و افراد کم سوادتر خسارتهای بیشتری وارد کرد. همزمان در اجرای سیاست حمایت اقتصادی از خانواده ها نیز اختلال ایجاد شد. در نتیجه این بحران، نرخ باروری از ۲/۱ فرزند در ۱۹۹۲ به ۱/۵ فرزند در ۱۹۹۷ کاهش یافت. تحلیل های بعدی آشکار ساخت که بیشترین کاهش باروری در بین زنان جوان و کم سوادتر رخ داده است، همان گروههایی که در بازار کار نیز بیشترین آسیب را متحمل شده بودند. بنابراین ملاحظه می شود که تغییر شرایط اقتصادی، افزایش بیکاری و مواردی از این دست نیز ممکن است علی رغم وجود و اعمال سیاستهای جمعیتی مناسب، بر باروری اثر بگذارند.

سیاست‌های جمعیتی کشور آمریکا

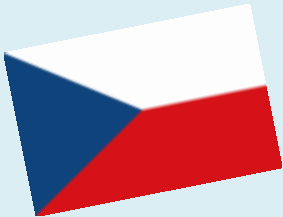
- کاهش شدید مالیات بر درآمد، برای خانواده‌های پرجمعیت
- اعطای اعتبار مالیاتی اضافی و شهریه دانشگاه برای فرزندان
- مهاجرت سالانه ۹۰۰.۰۰۰ نفر



سیاست‌های جمعیتی کشور اسپانیا



- پرداخت ۲۵۰۰ یورو برای تولد هر بچه



سیاست‌های جمعیتی کشور جمهوری چک

- اختصاص مرخصی زایمان تا سه سال تحت شرایط خاص (با دریافت حداقل حقوق پس از مدت در نظر گرفته شده در قانون)



سیاست‌های جمعیتی کشور ایسلند

- سه ماه مرخصی با حقوق برای پدر و مادران
- استفاده از سیستم رفاه عمومی برای پدران و مادران بیکار
- استفاده از خدمات پزشکی رایگان پیش از زایمان برای مادران



سیاست‌های جمعیتی کشور اسلواکی

- اختصاص دو سال مرخصی زایمان
- پرداخت ماهیانه ۲۵۶ یورو در دو سال اول تولد بچه



سیاست‌های جمعیتی در کشورهای شرقی

روسیه:

- اختصاص ۵۳ میلیارد دلار بودجه کشور برای افزایش نرخ زاد و ولد
- ایجاد کودکانستان رایگان، کاهش قیمت مسکن و پرداخت پول به مادرانی که بیش از دو کودک دارند
- حمایت مالی از خانواده‌هایی که برای اولین یا دومین و حتی سومین بار صاحب فرزند می‌شوند.
- معافیت مالیات تا سقف تعیین شده برای خانواده‌هایی که صاحب فرزند می‌شوند.
- حمایت مالی برای تربیت و رشد فرزندان به صورت سبد کالای حمایتی و نیز به صورت پرداخت نقدی به خانواده‌ها
- تلاش نمایندگان روسیه برای اجرایی شدن قانونی که توسط جوزف استالین در نظر گرفته شده بود که این قانون حاکی از آن بود که خانواده‌های بدون بچه از نظر مالیاتی جریمه شوند. بر این اساس مردان بدون بچه ۲۵ تا ۵۰ سال و زنان ۲۰ تا ۴۵ سال باید ۶ درصد در آمد خود را به عنوان مالیات پرداخت می‌کردند.

تقدیر پوتین از خانواده‌های پر جمعیت









سیاست‌های جمعیتی در کشور ژاپن

- تصویب قانونی بنام "کودوموتیت" که براساس آن خانواده‌هایی که فرزند تا سن ۱۵ سال دارند ماهانه تا ۱۳ هزار ین کمک مالی دریافت می‌کنند.
- پدر و مادر در صورت اخذ مرخصی با نصف حقوق خود تا سقف تعیین شده در مرخصی حضور داشته باشند و بدون هیچ تغییری به کار قبلی خود بازگردند.

سیاست‌های جمعیتی رژیم صهیونیستی

۱. زاد و ولد

- هدف از ازدواج در میان قوم یهود افزایش جمعیت است
تاهل برای ازدیاد قوم بنی‌اسرائیل عامل مهمی تلقی می‌گردد و پذیرش آن بر هر یهودی واجب است.

- عوامل کنترل جمعیت در تورات صراحتاً منع شده است
در تورات سقط جنین هم‌ردیف با قتل دانسته شده و برای آن مجازات‌هایی را تعیین کرده‌اند.

- ازدواج نکردن و نیز با وجود استطاعت مالی و جسمی بچه‌دار نشدن در مرام یهود، گناه شمرده می‌شود.
• شورای افزایش جمعیت اسرائیل با همکاری کابینه رژیم صهیونیستی که سال ۱۲۴۶ شمسی تاسیس شد، برای تشویق زنان اسرائیلی به زایش بیشتر، کمک مالی چشمگیری را به آنان اختصاص داده‌است.

- در مورد تعداد فرزندان مقرر شده که هر عائله حداقل باید چهار فرزند داشته باشد.

- میزان حق اولاد پرداختی به کارمندان زیاد است.

- بچه زیاد موجب کاهش انواع و اقسام مالیات‌ها می‌شود.

- کارمندان بازنشسته که دارای فرزند بیشتری هستند، حقوق بازنشستگی بیشتری دریافت می‌کنند.

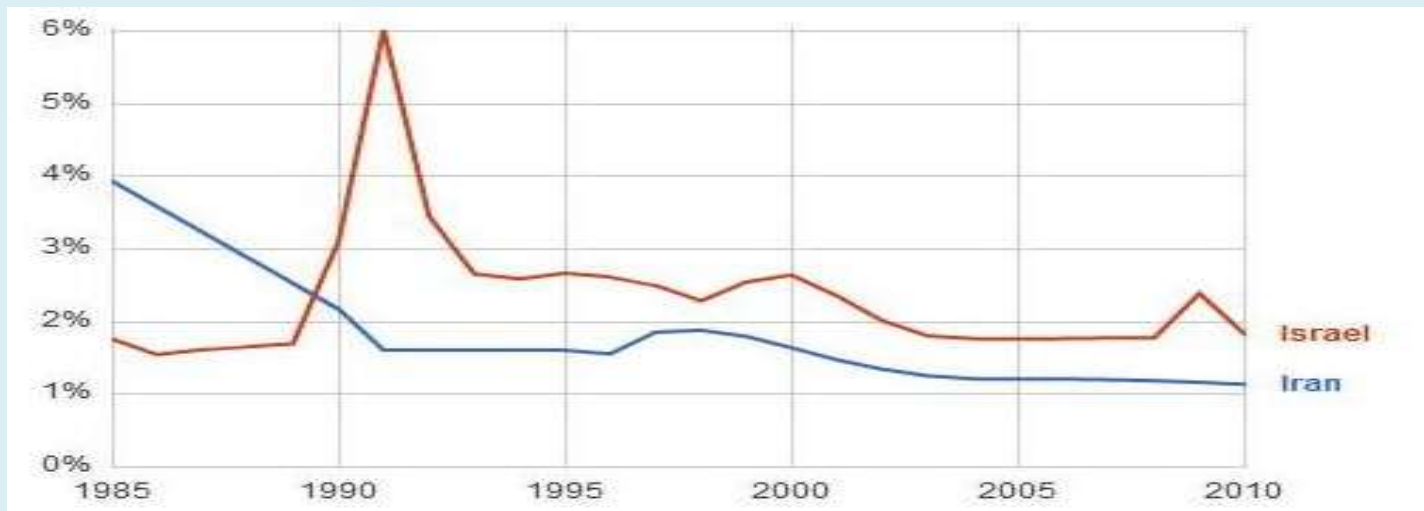
- نظریه‌پردازان صهیونیستی همواره به نقش موثر و سازنده زنان متدین یهودی در تقویت رژیم اشغالگر قدس اشاره می‌کنند، این عده معتقدند زنانی برای اسرائیل مفیدترند که صاحب هشت فرزند باشند.



۲. مهاجرت اتباع یهودی به اسرائیل

اسرائیل برای تامین جمعیت در سال‌های دهه ۹۰ به مهاجرت‌هایی از روسیه و دیگر کشورهای بلوک شرق پس از فروپاشی جماهیر شوروی روی آورد. این مهاجرت‌ها در قالب دسته‌های مشخص از سال ۱۸۸۰ شروع شد و در دسته اول حدود ۲۵۰۰ مهاجر وارد فلسطین شدند، ولی اینک بر اثر اهتمام شدید بر مهاجرت توانسته جمعیت قابل توجهی را به خود جذب کند. مهاجرت بر ۷۴ درصد جمعیت یهودیان موثر بوده است.

- اسرائیل از جمعیت ۲ میلیون نفری به ۷.۷ میلیون رسیده است.
- بر اساس آخرین آمار بانک جهانی، جمعیت این رژیم تا سال ۲۰۰۰ هر ساله بطور متوسط ۲.۸ درصد رشد داشته است.



سیاست‌های تشویقی برای ازیاد جمعیت در کشور سنگاپور



سیاست‌های باروری قدیمی (دو سویه تشویقی و تنبیهی هدفمند) (۱۹۸۳-۱۹۸۶)

در این دوره بعلت مشارکت زنان در نیروی کار و تغییرات ساختاری در خانواده، افراد تحصیل کرده بخصوص زنان تحصیل کرده دیرتر ازدواج کرده و تعداد فرزند کمتری بدنیا می‌آوردند. این امر موجب برهم خوردن تعادل و کاهش کیفیت نیروی کار می‌شد بطوریکه افراد متخصص و باهوش فرزندان کمتری به جامعه تحویل داده و افراد با تحصیلات و تخصص کمتر فرزندان بیشتری را وارد جامعه می‌کردند.

با توجه به انتقال هوش از طریق ژنتیک، این امر تهدیدی جدی برای آینده کشور سنگاپور برای درخشیدن در صحنه جهانی در امر اقتصاد محسوب می‌شد. این سیاست‌ها با هدف قرار دادن اقشار تحصیل کرده جامعه بصورت هدفمند طراحی شد. هر چند در نهایت این سیاست‌ها با مخالفت‌های زیادی روبرو گردید و شکست خورد چرا که همچنان افراد تحصیل کرده دیرتر ازدواج کرده و فرزندان کمتری می‌خواستند.

تشویق ازدواج و باروری در اقشار تحصیلکرده

زنانی که تحصیلات عالی داشتند و فرزند سوم و بعد از آن را بدنیا می‌آوردند، تخفیف مالیاتی بیشتر به آنها تعلق گرفته و آنها برای ثبت نام فرزندان‌شان در مدارس ابتدایی از اولویت برخوردار بودند.

واحد توسعه اجتماعی به تشویق همسریابی در بین افراد تحصیل کرده پرداخت.

اقدامات بازدارنده برای باروری در بین افراد با تحصیلات کمتر

مشوق ۱۰۰۰۰ دلاری برای لوله بستن به زنانی اعطای می‌گردد که سواد کم داشته (0 level) و زیر سن ۳۰ سال می‌باشند و فرزند اول و یا دوم خود را آورده‌اند.

جریمه به همان مبلغ (۱۰۰۰۰ دلار) برای زنانی که کم سواد بوده و فرزند سوم و به بعد را بیاورند.

سیاست‌های تشویقی باروری جدید (۱۹۸۷)

تبلیغات رسانه‌ای با هدف تأثیر بر نگرش‌ها:

این سیاست‌ها با شعار «سه فرزند و بیشتر داشته باشید اگر می‌توانید آنها را تأمین کنید». در واقع تأکید بر سطح تحصیلات برداشته شد و حتی افرادی که سواد کم داشته ولی با تلاش و کار، توانایی تأمین فرزندان بیشتر را داشته باشند می‌توانند فرزند بیاورند. اما همچنان در قالب این سیاست‌ها به مادران تحصیلکرده مزایا و مشوق‌های بیشتری تعلق می‌گرفت. هدف این سیاست‌ها تشویق زوج‌های ازدواج کرده برای آوردن فرزند سوم یا چهارم بود. این سیاست یک بسته سیاستی به همراه یک بسیج رسانه‌ای برای تأثیر بر عقاید و افکار عمومی بود. به امید این که به مزایای غیرمادی فرزندآوری تأکید گردد.

شعارها دو گروه هدف را مد نظر داشتند:

افراد مجرد

پلکان ترقی شغلی و تحصیلی را تنها طی نکنید ازدواج کنید.

چرا شغل خود را تنها می‌سازید؟ زندگی خانوادگی به ساخت آن کمک می‌کند

جایی برای عشق در زندگی خود باز کنید، ازدواج کنید.

افراد متأهل

فرزندان، زندگی بدون آنها خالی و بی‌محتوا است.

زندگی، سرگرمی و لذت‌بخش است اگر مادر و پدر باشید.

بهترین هدیه به فرزندان، یک برادر و یا یک خواهر است.

سقط روش نامناسبی برای جلوگیری از بارداری است.

این تبلیغات از طریق تلویزیون، رادیو، روزنامه، پوستر و پانل‌های اتوبوس و بوردهای تبلیغاتی به مخاطبین می‌رسید.

سیاست‌های تشویقی هدفمند برای فرزند سوم و بیشتر در افراد متأهل

ایجاد و توسعه مهد کودک و مراقبت از فرزندان

ثبت نام مدارس ابتدایی: رقابت شدید در مورد ثبت نام در مدارس با کیفیت در بین اقشار متوسط جامعه وجود دارد که با اولویت ثبت نامی به فرزندان سوم در نظر است تا بسیاری از والدین تشویق به آوردن فرزند سوم به بعد شوند.

اختصاص مسکن

تخفیف مالیاتی

افزایش مرخصی زایمان بدون حقوق از یک سال به ۴ سال برای زنانی که در خدمات مدنی کار می‌کنند.

تغییر نگرش نسب به تنظیم خانواده در جهت منع لوله بستن و سقط (دو روشی که در فاز قبلی بر آنها تأکید شده بود)

تاکید بسیج رسانه‌ای بر فواید و لذت غیرمادی داشتن فرزند در مقابل مشکلات اقتصادی فرزندآوری

تأکید بر تشکیل خانواده برای افراد مجرد و کاهش تجرد قطعی و افزایش سن ازدواج

در راستای سیاست‌های فوق، تمام سیاست‌های بازدارنده قبلی لغو گردید. در حالیکه سیاست قبلی که موجب تشویق باروری در بین زنان تحصیلکرده می‌شد تقویت گردید.

در دهه ۱۹۹۰ میلادی، کاهش بیشتر در میزان باروری کل، موجب معرفی دو سیاست دیگر توسط دولت شد با هدف:

کاهش موانع پیش روی زوجین برای شروع یک خانواده

ایجاد محیط حمایت کننده و مولد برای بقا و رشد خانواده

جهت دستیابی به اهداف فوق دو سیاست معرفی شد:

۱. طرح حساب پس انداز مشترک توسعه کودکان یا طرح بن فرزند، اجرا در سال ۲۰۰۱

۲. طرح مرخصی با حقوق برای تولد فرزند سوم و بیشتر

۱. طرح حساب پس انداز مشترک توسعه کودکان یا طرح بن فرزند، اجرا در سال ۲۰۰۱

۱. مبلغ ۹۰۰۰ دلار برای فرزند دوم و ۱۸۰۰۰ دلار برای فرزند سوم تا ۶ سال جهت کمک هزینه‌های فرزند پرداخت می گردید.

۲. پرداختی که در حساب مشترک توسعه کودکان واریز می گردید حدود ۶۰۰۰ دلار برای فرزند دوم و ۱۲۰۰۰ دلار برای فرزند سوم بود ، مبلغ حساب مشترک توسعه کودکان برای برخی از هزینه‌های سازمانی تحت این طرح استفاده می شد و می توانست برای همه فرزندان در خانواده نیز استفاده شود.

در سال ۲۰۰۲، حدود ۱۱ میلیون دلار صرف طرح بن فرزند شد و ۹ میلیون دلار در قالب مرخصی با حقوق فرزند سوم شده بود. ولی پس از این پرداخت‌ها، باز هم میزان باروری کل کاهش یافت و موجب ناامیدی و یأس و خستگی مسئولین گردید.

۲. طرح مرخصی با حقوق برای تولد فرزند سوم و بیشتر

از آنجائی که مشوق‌های مالی به تنهایی و بدون مداخله در خانواده ممکن است به سختی بتواند رفتار باروری افراد را تغییر بدهد، در راستای اطلاع‌رسانی به عموم در مورد مشوق‌های مالی، دولت به نقش بسیج آموزش عمومی تأکید کرد. لذا کمیته‌ای تشکیل شد به نام: **خانواده مهم است**. هدف آن تأکید بر خانواده به عنوان یک سازمان اجتماعی مهم در کشور است و قرار دادن سلامت و یکپارچگی خانواده بعنوان اهداف زندگی، همچنین تسهیل تشکیل خانواده و تولید مثل و ساختن محیطی دوستدار خانواده.

تشکیل کمیته خانواده: این کمیته با مأموریت «خانواده مهم است» تشکیل شد، با تأکید بر تقویت خانواده

دولت تشخیص داد که مشوق‌های اقتصادی خالص به تنهایی کافی نیست لذا برنامه‌های ذیل را در پیش گرفت:

تقویت محیط‌های کار دوستدار خانواده: این محیط‌ها موجب می‌شود که به جای احساس اجبار برای انتخاب بین شغل و داشتن فرزند، جایگزین‌های واقعی برای مادرانی که انتخاب می‌کنند که کار نکنند و یا ترجیح می‌دهند نیمه‌وقت کار کنند یا ترجیح می‌دهند برای داشتن فرزندان بیشتر خانه بمانند، سه طرح و ابتکار ذیل ارائه گردید:

تشکیل کمیته یا واحد کار- زندگی (work – life unit)

جایزه سازمان یا شرکت دوستدار خانواده

اتحادیه مستخدمین در مورد کار- زندگی

ارتقای باروری در قالب یک خانواده نرمال و طبیعی و تقویت ارزش‌های آسیایی در مقابل ارزش‌های اروپایی که منجر به از هم پاشیدگی خانواده‌ها شده است.

یکی از سیاست‌هایی که زمینه ای برای خانواده نرمال و باروری است سیاست مسکن می‌باشد.

اختصاص مسکن عمومی بطور قابل توجهی متوجه زوج‌های متأهل شده است. خانواده که اساس باروری و تولید مثل می‌باشد. مورد توسعه و مسکن ۱۹۹۵ بود که به زوجین جوانی که در انتظار خرید آپارتمان هستند آپارتمان اجاره بدهد تا آنها ازدواجشان را به علت تأخیر در خرید آپارتمان به تأخیر نیندازند.

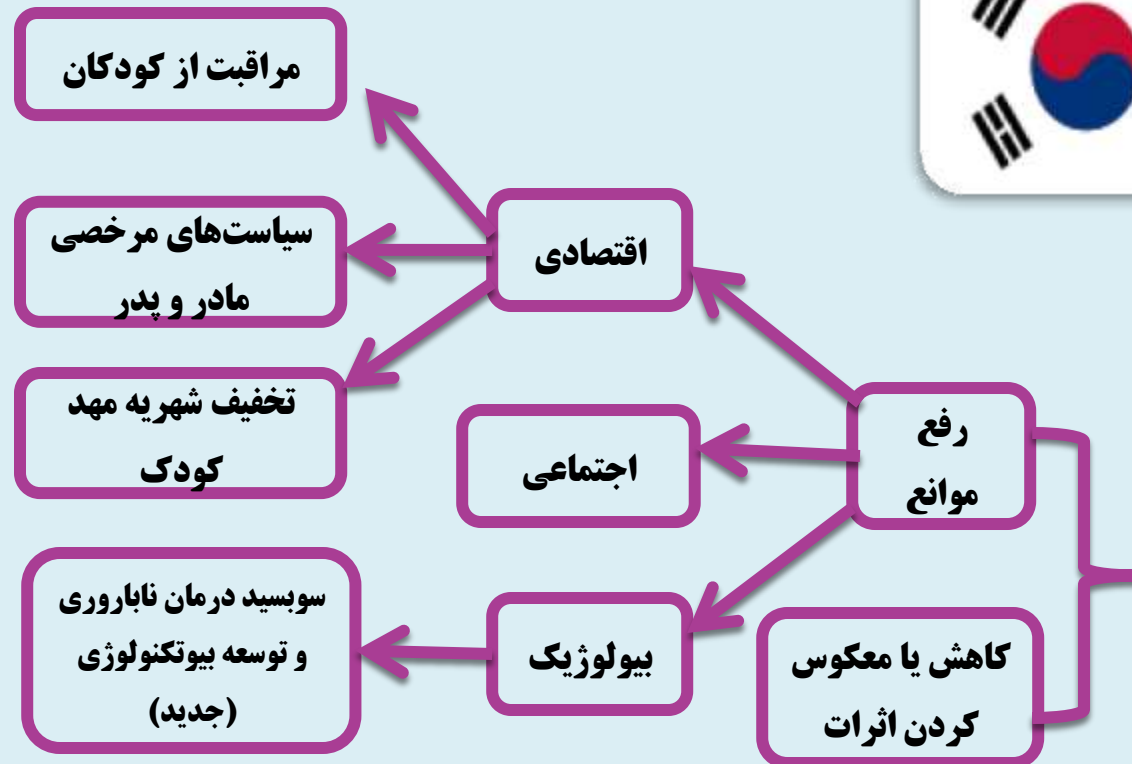
ساخت مسکن‌های چند نسلی: سیاست‌های مسکن همچنین پیشنهاد خرید مسکن به زوج‌های جوان و نسل‌های مسن‌تر آنها در مجاورت یکدیگر می‌کند تا ارزش‌های آسیایی خوب ، مانند احترام به بزرگترها را از نسل مسن‌تر به نسل جوان منتقل کند. این طرح دو نفع خواهد داشت:

۱. فشار دولت برای حمایت و نگهداری از سالمندان کاهش می‌یابد.
۲. یک راه حل برای مراقبت و نگهداری از کودکان توسط نسل مسن‌تر می‌باشد.

این طرح (مجاورت زیستی دو نسل) که از سال ۱۹۷۸ پایه‌ریزی شده تا حد زیادی موفق بوده است. ارائه خانه‌های چند نسلی تا سال ۱۹۹۲ ادامه داشت ولی به علت کاربری‌های متفاوت نسبت به آنچه مد نظر بود متوقف گردید. سیاست‌های بعدی ، اولویت را به خانواده‌های گسترده برای خرید آپارتمان‌های مجاور هم در یک بخش داد و بازخوردهای مثبتی هم دریافت کرد.

سیاست‌های تشویقی برای از یاد جمعیت در کشور کره جنوبی

• در کره جنوبی سیاست‌های جمعیتی باید تدریجی، طولانی مدت و دربرگیرنده حیطه‌های متعدد باشد و یک سیاست پایدار مشوق باروری باید اساس سرمایه‌گذاری برای توسعه انسانی باشد که در ذیل ارائه شده است.

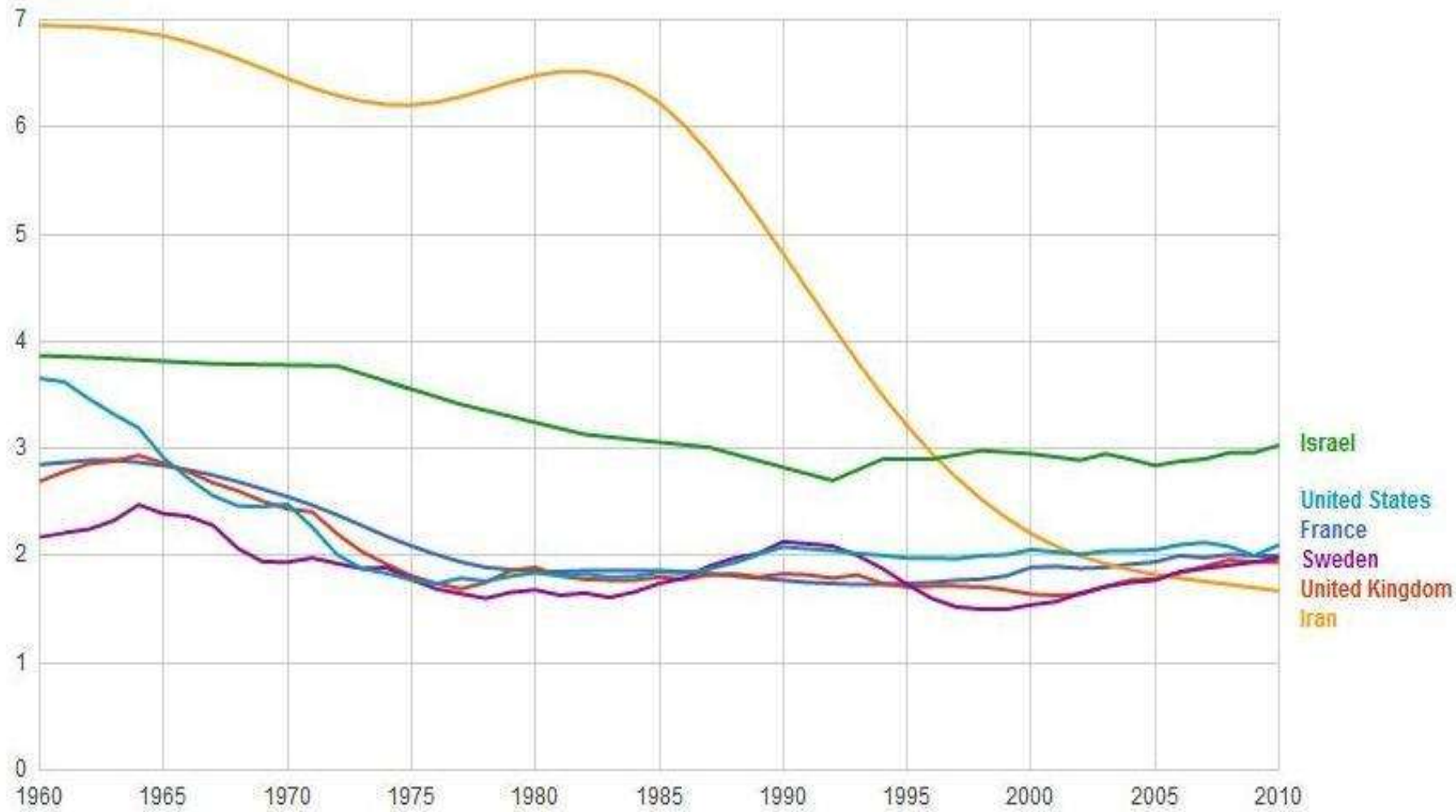




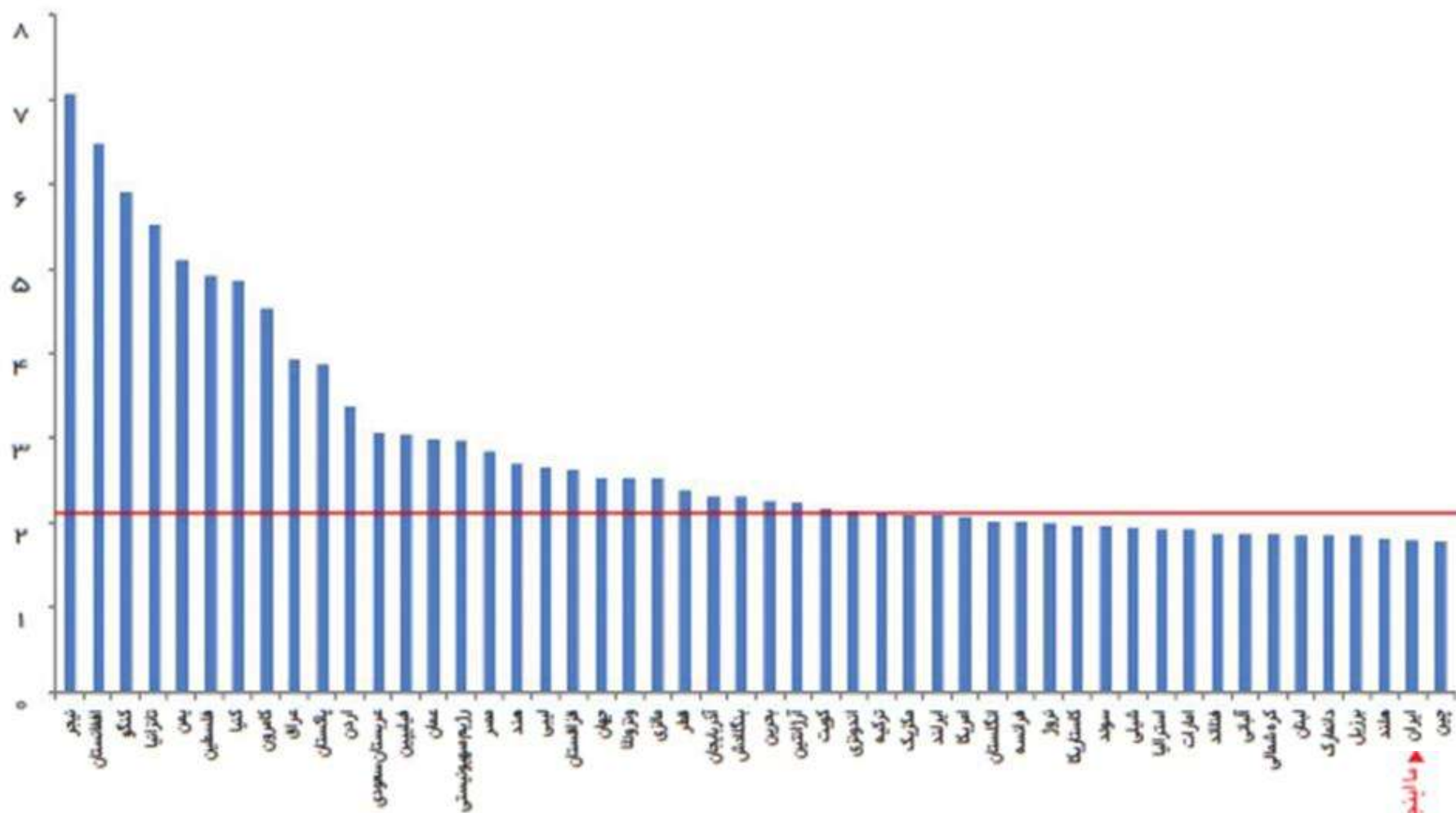
سیاست‌های جمعیتی کشور نیوزیلند

استفاده از خدمات بهداشتی رایگان برای مادران به هنگام زایمان
۱۴ هفته مرخصی با حقوق به علاوه ۵۲ هفته مرخصی بدون حقوق برای مادران
۴۲ روز مرخصی برای همسران

مقایسه نرخ باروری در چند کشور دنیا



آمار نرخ باروری در کشورهای مختلف جهان در سال ۲۰۱۰



ما ارجو مسامحة